

Gdańsk, dn. 22.07.2020

## PROTOKÓŁ WYBORU ZESPOŁÓW INTERDYSCYPLINARNYCH

### [ETAP III REKRUTACJI]

zgodnie z zasadą konkurencyjności zawartą w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

w zakresie wyboru Zespołów Interdyscyplinarnych w ramach projektu „e-Pionier -wsparcie inwestorów z branży ICT szansą na rozwój potencjału uzdolnionych programistów”

1. Komisja przeprowadzająca rekrutację

- Przewodniczący:  
Krzysztof Malicki
- Członkowie zespołu rekrutującego:  
Damian Kuźniewski  
Rafał Krzemianowski

2. Przedmiot rekrutacji:

Przedmiotem postępowania jest wybór członków zespołu interdyscyplinarnego na potrzeby rozwiązania wybranego problemu społeczno - gospodarczego, który zgłosiła jednostka publiczna w ramach projektu e-Pionier.

3. Postępowanie rekrutacyjne zamieszczono dnia 28.05.2020 roku:

- W bazie konkurencyjności: <https://bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl/>
- Na stronie projektu: <http://excento.pl/e-pionier/>
- Rozesłanie ogłoszenia o naborze, do co najmniej trzech potencjalnych kandydatów

4. Termin składania kandydatur: nabór prowadzony jest w sposób ciągły.

5. Do III etapu rekrutacji zakwalifikowały się następujące osoby stanowiące zespół interdyscyplinarny w ramach wybranego problemu społeczno - gospodarczego:

I.p	Imię i nazwisko kandydata	Rola w projekcie
1	Paweł Ogoniak	Lider
2	Dariusz Szplit	Ekspert merytorycznym
3	Rafał Antochowski	Programista
4	Dominik Sękowski	Programista
5	Mateusz Dołęga	Programista
6	Jan Szewda	Programista
7	Karolina Szaruta - Raflesz	Ekspert merytorycznym
8	Mariusz Siemiński	Ekspert merytorycznym
9	Marcin Wojciechowski	Product Owner



## 6. Kryteria punktowe wyboru przez Komitet Inwestycyjny

Komisja dokona oceny kart projektu zespołu na podstawie następujących kryteriów:

- a) Realizowalność projektu (od 0 do 7 pkt.)
- eksperymentalne prace rozwojowe są niezbędne oraz wystarczające do osiągnięcia celu projektu (max. 3 pkt.)
  - zaproponowana koncepcja opracowania MVP jest technicznie możliwa do zrealizowania (max. 2 pkt.)
  - kamienie milowe zostały poprawnie zidentyfikowane i określono je w sposób obiektywny i mierzalny (max. 2 pkt.)
- b) Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów (od 0 do 6 pkt.)
- budżet projektu jest racjonalny oraz adekwatny do zakresu i rodzaju przewidzianych zadań (max. 3 pkt.)
  - zasoby ludzkie planowane do zaangażowania są adekwatne do zakresu i rodzaju przewidzianych prac oraz zapewnią ich terminową realizację (max. 2 pkt.)
  - zasoby techniczne planowane do zaangażowania są niezbędne oraz wystarczające do realizacji zaplanowanych zadań (max. 1 pkt.)
- c) Cena (od 0 do 2 pkt.)
- W przypadku, gdy w ramach jednego naboru złożona zostanie więcej niż jedna karta projektu rozwiązującego ten sam problem społeczno-gospodarczy, kart zostaną uszeregowane od najniższej do najwyższej ceny (kwoty budżetu), a najwyższą ocenę otrzyma oferta o najniższej cenie, w następujący sposób:
    - 2 – najniższa cena
    - 1 – kolejna cena
    - 0 – wszystkie wyższe, niż dwie pierwsze ceny.
- d) Czas realizacji projektu (od 0 do 2 pkt.)
- W przypadku, gdy w ramach jednego naboru złożona zostanie więcej niż jedna Karta projektu rozwiązującego ten sam problem społeczno-gospodarczy, oferty zostaną uszeregowane od najkrótszego do najdłuższego okresu realizacji projektu, a najwyższą ocenę otrzyma oferta o najkrótszym czasie realizacji, w następujący sposób:
    - 2 – najkrótszy okres realizacji
    - 1 – kolejny okres realizacji
    - 0 – wszystkie dłuższe, niż dwa pierwsze okresy realizacji.
- e) Zapewnienie ciągłości rozwoju MVP po zakończeniu finansowania w ramach e-Pionier, *\*kryterium dodatkowe* (od 0 do 2 pkt.)
- Zespół pozyska inny podmiot, niż wymieniony w karcie problemu stwierdzający, że podmiot ten jest zainteresowany wdrożeniem produktu wytworzonego w oparciu o MVP (max. 1 pkt.)
  - Zespół pozyska podmiot zainteresowany wdrożeniem produktu opartego o MVP, co zostanie potwierdzone przez podpisanie stosownych umów dotyczących przejęcia 20% IP przysługującego EXCENTO przez taki podmiot (max. 2 pkt.)



7. Ocena zespołu w zakresie kryteriów punktowych:

Realizowalność projektu	Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów	Cena	Czas realizacji projektu	Zapewnienie ciągłości rozwoju MVP	Łączna liczba punktów
6	5	2	2	2	17

8. Wszyscy kandydaci spełnili wymóg dotyczący braku powiązań z EXCENTO sp. z o.o., zgodnie z zapisami regulaminu wyboru zespołów interdyscyplinarnych.

9. Skład wybranego zespołu:

l.p	Imię i nazwisko kandydata	Tytuł projektu
1	Paweł Ogoniak	Brak systemu wspierającego organizację pracy personelu i monitorującego parametry jakości pracy Szpitalnego Oddziału Ratunkowego
2	Dariusz Szplit	
3	Rafał Antochowski	
4	Dominik Sękowski	
5	Mateusz Dołęga	
6	Jan Szewda	
7	Karolina Szaruta - Raflesz	
8	Mariusz Siemiński	
9	Marcin Wojciechowski	

10. Uzasadnienie wyboru:

Zgodnie z kryteriami wyboru zespołów interdyscyplinarnych, wsparcie uzyskują projekty, które zdobyły co najmniej 14 punktów, z czego min. po 5 punktów w kryterium „Realizowalność projektu” oraz „Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów”. Zespół spełnia wymagania podane w kryteriach wyboru zespołów oraz otrzymał wymagane minimum punktowe w wyżej wskazanym zakresie.

Podpisy członków komisji:

Krzysztof Malicki

Damian Kuźniewski

Rafał Krzemianowski

EXCENTO Sp. z o.o.  
Kierownik Projektu  
Rafał Krzemianowski

