

Gdańsk, dn. 10.12.2019

## PROTOKÓŁ WYBORU ZESPOŁÓW INTERDYSCYPLINARNYCH

### [ETAP III REKRUTACJI]

zgodnie z zasadą konkurencyjności zawartą w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

w zakresie wyboru Zespołów Interdyscyplinarnych w ramach projektu „e-Pionier -wsparcie inwestorów z branży ICT szansą na rozwój potencjału uzdolnionych programistów”

1. Komisja przeprowadzająca rekrutację

- Przewodniczący:  
Krzysztof Malicki
- Członkowie zespołu rekrutującego:  
Damian Kuźniewski  
Rafał Krzemianowski

2. Przedmiot rekrutacji:

Przedmiotem postępowania jest wybór członków zespołu interdyscyplinarnego na potrzeby rozwiązania wybranego problemu społeczno - gospodarczego, który zgłosiła jednostka publiczna w ramach projektu e-Pionier.

3. Postępowanie rekrutacyjne zamieszczono dnia 12.08.2019 roku:

- W bazie konkurencyjności: <https://bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl/>
- Na stronie projektu: <http://excento.pl/e-pionier/>
- Rozesłanie ogłoszenia o naborze, do co najmniej trzech potencjalnych kandydatów

4. Termin składania kandydatur: nabór prowadzony jest w sposób ciągły.

5. Do III etapu rekrutacji zakwalifikowały się następujące osoby stanowiące zespół interdyscyplinarny w ramach wybranego problemu społeczno - gospodarczego:

I,p	Imię i nazwisko kandydata	Rola w projekcie
1	Jacek Gębicki	Lider, Ekspert merytoryczny
2	Tomasz Kofakowski	Ekspert merytoryczny
3	Mateusz Bielecki	Programista systemów wbudowanych
4	Michał Malinowski	Programista aplikacji internetowych
5	Małgorzata Paciorek	Specjalista ds. prognoz zanieczyszczeń, analityk danych
6	Maciej Paciorek	Programista ds. pozyskiwania danych



7	Bartosz Szulczyński	Konstruktor mechaniki i pneumatyki
8	Patrycja Makoś	Analityk danych
9	Tomasz Kosiak	Product Owner

## 6. Kryteria punktowe wyboru przez Komitet Inwestycyjny

Komisja dokona oceny kart projektu zespołu na podstawie następujących kryteriów:

### a) Realizowalność projektu (od 0 do 7 pkt.)

- eksperymentalne prace rozwojowe są niezbędne oraz wystarczające do osiągnięcia celu projektu (max. 3 pkt.)
- zaproponowana koncepcja opracowania MVP jest technicznie możliwa do zrealizowania (max. 2 pkt.)
- kamienie milowe zostały poprawnie zidentyfikowane i określono je w sposób obiektywny i mierzalny (max. 2 pkt.)

### b) Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów (od 0 do 6 pkt.)

- budżet projektu jest racjonalny oraz adekwatny do zakresu i rodzaju przewidzianych zadań (max. 3 pkt.)
- zasoby ludzkie planowane do zaangażowania są adekwatne do zakresu i rodzaju przewidzianych prac oraz zapewnią ich terminową realizację (max. 2 pkt.)
- zasoby techniczne planowane do zaangażowania są niezbędne oraz wystarczające do realizacji zaplanowanych zadań (max. 1 pkt.)

### c) Cena (od 0 do 2 pkt.)

- W przypadku, gdy w ramach jednego naboru złożona zostanie więcej niż jedna karta projektu rozwiązującego ten sam problem społeczno-gospodarczy, kart zostaną uszeregowane od najniższej do najwyższej ceny (kwoty budżetu), a najwyższą ocenę otrzyma oferta o najniższej cenie, w następujący sposób:
  - 2 – najniższa cena
  - 1 – kolejna cena
  - 0 – wszystkie wyższe, niż dwie pierwsze ceny.

### d) Czas realizacji projektu (od 0 do 2 pkt.)

- W przypadku, gdy w ramach jednego naboru złożona zostanie więcej niż jedna karta projektu rozwiązującego ten sam problem społeczno-gospodarczy, oferty zostaną uszeregowane od najkrótszego do najdłuższego okresu realizacji projektu, a najwyższą ocenę otrzyma oferta o najkrótszym czasie realizacji, w następujący sposób:
  - 2 – najkrótszy okres realizacji
  - 1 – kolejny okres realizacji
  - 0 – wszystkie dłuższe, niż dwa pierwsze okresy realizacji.



e) Zapewnienie ciągłości rozwoju MVP po zakończeniu finansowania w ramach e-Pionier, *\*kryterium dodatkowe (od 0 do 2 pkt.)*

- Zespół pozyska inny podmiot, niż wymieniony w karcie problemu stwierdzający, że podmiot ten jest zainteresowany wdrożeniem produktu wytworzonego w oparciu o MVP (max. 1 pkt.)
- Zespół pozyska podmiot zainteresowany wdrożeniem produktu opartego o MVP, co zostanie potwierdzone przez podpisanie stosownych umów dotyczących przejęcia 20% IP przysługującego EXCENTO przez taki podmiot (max. 2 pkt.)

7. Ocena zespołu w zakresie kryteriów punktowych:

Realizowalność projektu	Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów	Cena	Czas realizacji projektu	Zapewnienie ciągłości rozwoju MVP	Łączna liczba punktów
5	5	2	2	2	16

8. Wszyscy kandydaci spełnili wymóg dotyczący braku powiązań z EXCENTO sp. z o.o., zgodnie z zapisami regulaminu wyboru zespołów interdyscyplinarnych.

9. Skład wybranego zespołu:

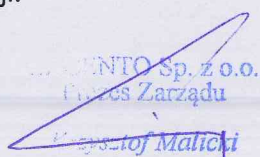
I.p	Imię i nazwisko kandydata	Tytuł projektu
1	Jacek Gębicki	Brak możliwości ostrzegania mieszkańców Starogrodu Gdańskiego o alertach smogowych z wykorzystaniem technologii ICT
2	Tomasz Kołakowski	
3	Mateusz Bielecki	
4	Michał Malinowski	
5	Małgorzata Paciorek	
6	Maciej Paciorek	
7	Bartosz Szulczyński	
8	Patrycja Makoś	
9	Tomasz Kosiak	

10. Uzasadnienie wyboru:

Zgodnie z kryteriami wyboru zespołów interdyscyplinarnych, wsparcie uzyskują projekty, które zdobyły co najmniej 14 punktów, z czego min. po 5 punktów w kryterium „Realizowalność projektu” oraz „Adekwatność zaplanowanych zadań i alokowanych zasobów”. Zespół spełnia wymagania podane kryteriach wyboru zespołów oraz otrzymał wymagane minimum punktowe w wyżej wskazanym zakresie.

Podpisy członków komisji:

Krzysztof Malicki



EXCENTO Sp. z o.o.  
Prezes Zarządu  
Krzysztof Malicki



Damian Kuźniewski

Rafał Krzemianowski

EXCENTO Sp. z o.o.  
Prezes Zarządu  
*Damian Kuźniewski*

EXCENTO SP. Z O.O.

ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk  
NIP 957-106-89-29, REGON 221890770  
KRS 0000461676, Kapitał zakładowy 1.000.000 zł  
Tel. + 48 58 348 66 40, email: biuro@excento.pl

EXCENTO Sp. z o.o.  
Kierownik Projektu  
*Rafał Krzemianowski*  
Rafał Krzemianowski