

Gdańsk, dn. 08.12.2017

PROTOKÓŁ WYBORU ZESPOŁÓW INTERDYSCYPLINARNYCH

[ETAP I REKRUTACJI]

zgodnie z zasadą konkurencyjności zawartą w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach *Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

w zakresie wyboru Zespołów Interdyscyplinarnych w ramach projektu „e-Pionier – wykorzystanie potencjału uczelni wyższych na rzecz podniesienia innowacyjności rozwiązań ICT w sektorze”

1. Komisja przeprowadzająca rekrutację

- Przewodniczący:
Krzysztof Malicki
- Członkowie zespołu rekrutującego:
Damian Kuźniewski
Rafał Krzemianowski

2. Przedmiot rekrutacji:

Przedmiotem postępowania jest wybór członków zespołu interdyscyplinarnego na potrzeby rozwiązania wybranego problemu społeczno - gospodarczego, który zgłosiła jednostka publiczna w ramach projektu e-Pionier.

3. Postępowanie rekrutacyjne zamieszczono dnia 29.09.2017 roku:

- ☐ W bazie konkurencyjności: <https://bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl/>
- ☒ Na stronie projektu: <http://excento.pl/e-pionier/>
- ☐ Rozesłanie ogłoszenia o naborze, do co najmniej trzech potencjalnych kandydatów

4. Termin składania kandydatur: nabór prowadzony jest w sposób ciągły.

5. W odpowiedzi na ogłoszenie, w rundzie trwającej 29.09.2017 - 06.12.2017 do godziny 16.00 wpłynęły następujące kandydatury w liczbie: 6 osób tj. 1 kompletny zespół



I.p	Imię i nazwisko kandydata	Termin złożenia dokumentów
1	Mariusz Smentoch	05.12.2017
2	Maciej Raczkowski	
3	Karol Gryń	
4	Mirosław Włas	
5	Zbigniew Kneba	
6	Michał Szymański	

6. Kryteria dopuszczające zespół do uczestnictwa w projekcie e-Pionier

Komisja dokona oceny ważnych kandydatur na podstawie następujących kryteriów:

- a) Członkowie zespołu są osobami fizycznymi, nieprowadzącą działalności gospodarczej (Tak/Nie)
 - Komisja uzna kryterium za spełnione na podstawie oświadczeń członków zespołu.
- b) Członkowie zespołu nie pozostają w stanie konfliktu interesu z jednostką zgłaszającą problem (Tak/Nie)
 - Komisja uzna kryterium za spełnione na podstawie oświadczeń członków zespołu.
- c) Przynajmniej jeden z członków zespołu jest programistą (Tak/Nie)
 - Komisja uzna kryterium za spełnione, jeśli zespół wykaże, że posiada minimum jedną osobę, która ukończyła, co najmniej studia pierwszego stopnia na kierunku informatyka/ kierunku pokrewny, w którego planie znalazły się kursy przygotowujące lub posiada przynajmniej dwu letnie doświadczenie w pracy na stanowisku programisty oraz brała udział w realizacji projektów ICT o łącznej wartości min. 200 000 PLN netto, z których co najmniej jeden projekt opiewał na wartość 100 000 PLN netto.

Komisja dokona oceny kandydatur na podstawie CV oraz przedłożonych oświadczeń i kopi dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie lub doświadczenie np. dyplom ukończenia studiów, wykaz zrealizowanych projektów.

- d) Przynajmniej jeden z członków zespołu spełnia kryteria eksperta merytorycznego (Tak/Nie)
 - Komisja uzna kryterium za spełnione, jeśli zespół wykaże, że posiada minimum jedną osobę z wykształceniem eksperckim lub doświadczeniem w obszarze merytorycznym związanym z przedmiotem projektu. Za doświadczenie uznaje się udział merytoryczny w realizacji przynajmniej jednego projektu B+R

zakończonych wdrożeniem w obszarze związanym merytorycznie z obszarem niniejszego projektu, o wartości przekraczające 200 000 PLN netto.

Komisja dokona oceny kandydatur na podstawie CV oraz przedłożonych oświadczeń i kopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie lub doświadczenie np. dyplom ukończenia studiów doktoranckich lub inny dokument potwierdzający stopień/tytuł naukowy.

e) Zespół posiada osobę odpowiedzialną za koordynację prac zespołu (lidera zespołu) (Tak/Nie)

- Komisja uzna kryterium za spełnione, jeśli zespół wykaże, że posiada w swoim składzie osobę pełniącą funkcję lidera, która posiada minimum dwu letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołem lub doświadczenie w realizacji minimum jednego projektu o wartości przekraczającej 200 000 PLN netto.

Komisja uzna kryterium za spełnione na podstawie oświadczeń członków zespołu.

f) Członkowie zespołu deklarują zaangażowanie niezbędne do przygotowania propozycji rozwiązania (Tak/Nie)

- Komisja uzna kryterium za spełnione, gdy wszyscy członkowie zespołu zadeklarują dostępność i aktywny udział w procesie iteracyjnego opracowywania rozwiązania w wymiarze, co najmniej 20 godzin tygodniowo w okresie kończącym się przygotowaniem propozycji rozwiązania problemu (karty projektu).

Komisja dokona oceny na podstawie przedłożonych oświadczeń członków zespołu.

7. Ocena zespołu w zakresie spełnienia kryteriów dostępu (Tak/Nie):

Kryterium a)	Kryterium b)	Kryterium c)	Kryterium d)	Kryterium e)	Kryterium f)
Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak

8. Wszyscy kandydaci spełnili wymóg dotyczący braku powiązań z EXCENTO sp. z o.o., zgodnie z zapisami regulaminu wyboru zespołów interdyscyplinarnych.



9. Wybrany skład zespołu:

I.p	Imię i nazwisko kandydata	Rola w projekcie
1	Mariusz Smentoch	Lider, mechanik
2	Maciej Raczkowski	Główny mechanik
3	Karol Gryń	Główny informatyk/automatyk
4	Mirostaw Włas	Ekspert merytoryczny - część cieplna i przepływowa
5	Zbigniew Kneba	Ekspert merytoryczny - część mechaniczno-ciepłna
6	Michał Szymański	Product owner

10. Uzasadnienie wyboru:

Kandydaci spełniają wymagania podane w szczegółowych kryteriach wyboru zespołów interdyscyplinarnych, opisanych w Regulaminie wyboru zespołów interdyscyplinarnych jak również zaangażowanie czasowe kandydatów odpowiada założeniom projektu.

Podpisy członków komisji:

Przewodniczący:

Krzysztof Malicki

Członkowie:

Damian Kuźniewski

Rafał Krzemianowski